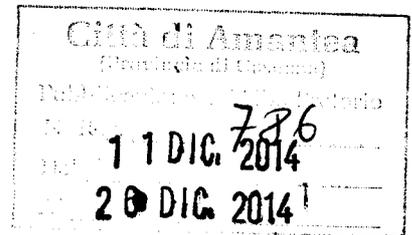




**COMUNE DI AMANTEA**  
( *Prov. di Cosenza* )  
Corso Umberto I cap 87032 Amantea (CS)  
Tel. 0982 429229 FAX 0982 41013



Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di n° 1 Istruttore Direttivo Amministrativo, categoria D- posizione economica D1 del C.C.N.L. comparto Regioni - Enti Locali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale (trenta ore settimanali), riservato esclusivamente al personale LPU ai sensi dell'art. 4 c. 8 del D.L. 101/2013, convertito in L. n. 125/2013 con diritto alla stabilizzazione con precedenza dei lavoratori utilizzati presso il Comune di Amantea .

### ESTRATTO DEL VERBALE N 1 DEL 02/12/2014

Griglia di valutazione dei titoli per come definiti ai sensi dell'art. 9 del Bando di Concorso.

n°	COGNOME NOME	DATA NASCITA	Titoli di Studio e special. Prof. Max 5	Titoli di Servizio Max 3	Curriculum For. e Prof. Max 1	Titoli vari Max 1	Totale

**Prende atto:**

1) relativamente all'art. 14 - "Valutazione dei titoli", che gli stessi saranno suddivisi in quattro categorie e il totale del punteggio disponibile per essi è così ripartito:

1^ categoria_ Titoli di Studio	Max punti 5;
2^ categoria_ Titoli di Servizio	Max punti 3 ;
3^ categoria_ Curriculum formativo e professionale	Max punti 1 ;
4^ categoria_ Titoli vari	Max punti 1 ;

2) relativamente all'art. 15. **Valutazione del titolo di studio -**

1. I complessivi cinque (5) punti disponibili per questa categoria devono essere attribuiti come di seguito:

- a- Titolo di studio richiesto per il posto messo a concorso conseguito con la votazione minima, punti 0;
- b- Se il titolo di studio è conseguito con votazione superiore al minimo, si attribuisce un numero di punti in proporzione semplice alla votazione, fino ad un massimo di punti 2,20;
- c- Se il titolo di studio è stato conseguito con la concessione della lode e della pubblicazione si aggiungano punti 0,80;
- d- Altri titoli di studio di grado superiore a quello richiesto, purché strettamente attinenti alla professionalità richiesta, fino ad un massimo di punti 1,20 da attribuire in modo proporzionale con i punteggi esistenti fra il minimo (da conteggiare) sufficiente all'acquisizione del titolo ed il massimo della votazione prevista dall'ordinamento.

- e- Altri titoli di studio di rilievo superiore a quello richiesto non attinente alla professionalità richiesta, ma, comunque, attestante arricchimento della stessa, fino ad un massimo di punti 0,80, da attribuire in modo proporzionale con i punteggi esistenti fra il minimo (da conteggiare) ed il massimo della votazione prevista dall'ordinamento.

### 3)relativamente art. 16 - Valutazione dei titoli di servizio -

1. I complessivi 3 punti disponibili per la valutazione dei titoli di servizio sono, per come di seguito attribuiti:

- a- Per il servizio prestato in qualifica superiore od analoga a quella del posto messo a concorso, in posizione di ruolo o non di ruolo alle dipendenze di enti pubblici o enti di diritto pubblico, o aziende pubbliche e private purché, nei certificati rilasciati da aziende private sia esattamente indicata la posizione di lavoro e le funzioni svolte con riferimento a quelle risultanti dal libro paga dell'azienda, indicando il relativo numero di matricola, e la posizione assicurativa richiesta dalla legge, si assegnano fino ad un massimo di punti 2;
  - b- Punti 0,10 per ciascun anno o frazione superiore a sei mesi per servizio prestato in qualifiche appartenenti alla stessa area funzionale;
  - c- Punti 0,05 per ciascun anno o frazione superiore a sei mesi se la qualifica del concorrente appartiene alla stessa area funzionale;
- 2 -Per il servizio di cui al precedente punto a prestato nella qualifica immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso, si assegnano fino ad un massimo di punti 0,50;
- a- Punti 0,50 per ciascun anno o frazione superiore a sei mesi per servizio prestato in qualifica appartenente alla stessa area funzionale;
  - b- Punti 0,20 per ciascun anno o frazione superiore a sei mesi per servizio prestato in qualifica appartenente a diversa area funzionale;
- 1- Per il servizio di cui al precedente punto a prestato in qualifiche collocate nei due livelli inferiori rispetto a quello del posto messo a concorso si assegnano punti 0,1 per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi fino al massimo di punti 0,50.
- 2- In caso di servizi contemporanei saranno valutati solo quelli più favorevoli al concorrente;
- 3- La valutazione dei servizi resi inizia a partire dagli ultimi sino a quelli via via espletati.

### 4) relativamente all' art. 17. - Valutazione del curriculum formativo e professionale.

I complessivi 1 punti disponibili per la valutazione del curriculum professionale vengono attribuiti dalla commissione previo esame delle attività professionali e di studio del candidato, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, ivi comprese l'idoneità e tirocini non valutabili in norme specifiche. In tali categorie rientrano anche le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari, anche come docente o relatore nonché, gli incarichi d'insegnamento conferiti da enti pubblici. Non solo valutabili in tale categoria le idoneità acquisite in altri concorsi.

Nel caso di insignificanza del curriculum, la commissione ne dà atto e non attribuisce alcun punteggio.

Nei concorsi interni il punteggio tiene conto delle sanzioni disciplinari subite dal candidato nei 5 anni antecedenti il termine delle istanze di partecipazione. Al tal fine si procede ad accertamenti sul fascicolo personale e ci si avvale di certificazione interna ad opera del responsabile del servizio o del segretario comunale o del direttore generale.

### 5)relativamente all'art. 18 - Valutazione titoli vari -

1. I complessivi 1 punti disponibili per la valutazione dei titoli vari vengono così attribuiti:

- a- Per idoneità conseguita in pubblici concorsi per posti di almeno pari professionalità a quello da conferire si assegnano punti 0,10 per ciascuna idoneità fino ad un massimo di punti 0,25;
- b- Per pubblicazioni scientifiche inerenti il posto messo a concorso si assegnano punti 0,10 per ciascuna pubblicazione fino ad un massimo di punti 0,25;
- c- Per attestati di specializzazione o formazione professionale legalmente riconosciuti, inerenti al posto messo a concorso dai quali risulta che il candidato abbia superato l'esame finale di idoneità si assegnano punti 0,10 per ciascuno attestato fino ad un massimo di punti di 0.25;
- d- Per la partecipazione e frequenza a corsi di perfezionamento, specializzazione e riqualificazione professionale su materie attinenti alle funzioni del posto messo a concorso purché, sia certificato il superamento della prova finale si assegnano punti 0,10 per ciascun corso fino ad un massimo di punti 0,25;
- e- Per la dirigenza, per la valutazione dei titoli di servizio professionali e di cultura sia applica quanto sancito dall'articolo 21, comma 1 del DPR 439/94.

Ai sensi dell'art. 8 del Bando di concorso la Commissione approva l'ammissione della candidata Zagordo Maria Concetta alla selezione di che trattasi.

La Commissione da mandato al Responsabile del Settore Risorse Umane, Dott. Aloe Mario affinché proceda alla pubblicazione secondo le modalità previste dall'art. 8 c. 4 del Bando.

La Commissione altresì comunica che le prove scritte si terranno rispettivamente:

- I prova: 16/12/2014 alle ore 10.00 presso la sala del Consiglio Comunale in Amantea Corso Umberto I;
- II prova : 19/12/2014 alle ore 10.00 presso la sala del Consiglio Comunale in Amantea Corso Umberto I;

Il Responsabile del Settore Risorse Umane, Dott. Aloe Mario provvederà a darne comunicazione all'interessata secondo le forme e le modalità previste dal Bando e dal Regolamento per la disciplina dei concorsi dell'Ente.

Letto, confermato e sottoscritto.  
Amantea, li 02/12/2014

Il Presidente  
