



# CITTA' DI AMANTEA

(Provincia di Cosenza)

## COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

<b>N. 247 del Reg.</b>	<b>Oggetto: Aumento percentuale ore di lavoro part time per n° 8 ( otto) "Agenti di polizia municipale" in servizio presso il comune di Amantea con contratto di lavoro a tempo indeterminato. Modifica dotazione organica..</b>
<b>Data 29.11.2016</b>	

L'anno Duemilasedici il giorno 29 del mese di NOVEMBRE alle ore 11,00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

		Presenti	Assenti
1)	SABATINO Monica	SI	
2)	MORELLI Giovanni Battista	SI	
3)	CICCIA Caterina	SI	
4)	CANNATA Gianluca	SI	
5)	RUBINO Antonio	SI	
6)	PATI Emma	SI	
	<b>Totale</b>	<b>06</b>	

Assume la Presidenza il Sindaco Dott.ssa Monica SABATINO e constatato che i presenti sono in numero legale dichiara aperta la seduta;

Partecipa alla riunione il Segretario Generale Dott.ssa Maria Luisa MERCURI;

### LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione come predisposta dall'uff. *Risorse Umane* avente ad oggetto: *Aumento percentuale ore di lavoro part time per n° 8 ( otto) "Agenti di polizia municipale" in servizio presso il comune di Amantea con contratto di lavoro a tempo indeterminato. Modifica dotazione organica.;*

RITENUTA la proposta in parola rispondente alle esigenze dell'Ente e quindi meritevole di approvazione;

DATO ATTO dell'avvenuta acquisizione:

- del parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile del Servizio ai sensi dell'art.49 comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000, n°267 (T.U.E.L.);
- Che nella fattispecie non è previsto il parere in ordine alla regolarità contabile;

### CON VOTI UNANIMI ESPRESSI NELLA FORMA DI LEGGE

#### DELIBERA

- APPROVARE, come approva, la proposta di deliberazione come predisposta dall'Uff. *Risorse Umane* avente ad oggetto: *Aumento percentuale ore di lavoro part time per n° 8 ( otto) "Agenti di polizia municipale" in servizio presso il comune di Amantea con contratto di lavoro a tempo indeterminato. Modifica dotazione organica.*
- ALLEGARE alla presente deliberazione la proposta di cui trattasi per formarne parte integrale e sostanziale;

**ED INOLTRE;**

### LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di provvedere;

Sulla proposta del Presidente;

Con separata, unanime votazione.

#### DELIBERA

Dichiarare la presente **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA** ai sensi dell'art. 134, comma 4 della D.Lgs. 18.08.2000, n°267(TUEL);

**La presente deliberazione viene rimessa:**

All'Ufficio proponente ed agli altri uffici interessati, per i provvedimenti di rispettiva competenza.

Ai capigruppo consiliari viene data informativa dell'avvenuta adozione del presente atto ai sensi dell'art. 125 (TUEL).



**CITTA DI AMANTEA**  
(Provincia di Cosenza)

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Oggetto:** Aumento percentuale ore di lavoro part time per n° 8 (otto) " Agenti di polizia municipale " in servizio presso il comune di Amantea con contratto di lavoro a tempo indeterminato . Modifica dotazione organica .

Si propone l'adozione della deliberazione in oggetto.

Amantea li 29/11/2016

Il sindaco  
dott.ssa **Monica Sabatino**

**PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO**  
- Art. 49, comma 1 D.Lgs. 18.08.2000, n°267 - T.U.E.L.

Per quanto concerne la regolarità tecnica, dato atto dell'avvenuto compimento delle procedure tecnico amministrativo previste dalla vigente legislazione, esprime parere: **favorevole**

Amantea li 29-11-2016

Il responsabile del servizio  
dott. **Mario ALOE**

**PARERE DEL RESPONSABILE DI RAGIONERIA**  
Art. 49, comma 1 D.Lgs. 18.08.2000, n°267 T.U.E.L.  
Art. 6 Regolamento di Contabilità

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: **favorevole**

Amantea li 29/11/2016

Il responsabile del servizio

Intervento ..... Capitolo ...../ PEG  
Bilancio Corrente Esercizio -  
 Competenza  Residui

Si da atto che la copertura finanziaria è assicurata dallo stanziamento sopra individuato che presenta la situazione contabile come da prospetto a fianco.

-somma stanziata .....  
variaz. In aumento.....  
variaz. In diminuzione.....  
somme già impegnate.....  
somma disponibile.....

Data 29/11/2016

Il responsabile del servizio

Data e ora della seduta

Determinazione dell'organo deliberante

29/11/2016 ..... Si APPROVA la proposta  
ore 21.00 ..... Si .....

Sabatino	Morelli	LICCIA	Rubino	Pati	Capata		
Deliberazione n°	Presenti n°	Voti favorevoli	Voti contrari	Astenuti	Immediatamente esecutiva	Capigruppo	Prefettura
247	6	6	/		SI	SI	



Il segretario generale  
dott.

## LA GIUNTA COMUNALE

### Premesso

-che il Comando di Polizia municipale conta al proprio interno n° 5 (cinque) “ Agenti di polizia municipale “ con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato e n° 9 (nove ) “ Agenti di polizia municipale”Catg C1 sigg.ri : Amendola Andreas – Casalnuovo Davide - Di Rende Maria Cinzia – Donadio Marilena - Rizzo Francesco - Montemagno Anna – Morelli Francesco – Morelli Ersilia - Mendicino Rosario - tutti all'interno della dotazione organica del comune di Amantea con contratto di lavoro a tempo indeterminato e part time pari a 18 (diciotto) ore settimanali ;

-che ad oggi e fino alla data del 31/12/2016 la dipendente Donadio Marilena risulta in assegnazione provvisoria al comune di Trebbisacce ai sensi l'art. 30, comma 2 sexies, del D.Lgs 165/2011 , come aggiunto dall'art.13 della Legge 4/11/2010 n° 183;

-che il Comandante della Polizia Municipale Ten. Emilio Caruso ha rappresentato l'esigenza e l'opportunità della trasformazione del rapporto di lavoro dei dipendenti con contratto part time dalle attuali di 18 (diciotto ) ore a 30( trenta ) ore settimanali ;

**Valutata** l'esigenza e l'utilità, pertanto, di incrementare la percentuale di tempo parziale dei dipendenti in funzione delle specifiche esigenze manifestate dai servizi nella quale la stessa è di norma impegnata e in un'ottica di ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane già esistenti, tenuto conto degli obiettivi e dei programmi da realizzare ;

### Considerato

-che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve necessariamente rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai programmi ed alle attività che l'amministrazione intende realizzare;

- che il processo di programmazione delle attività degli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;

**Preso** atto della disponibilità e del proprio consenso partecipato da ciascuno i dipendenti interessati all'incremento delle ore da prestare ;

**Richiamati** gli artt. 13 e successivi del CCNL comparto Enti Locali del 2000 relativo alla flessibilità del rapporto di lavoro e al part-time;

i seguenti pareri della Corte dei Conti: Del. n. 198/2011/PAR - Sezione Regionale di Controllo per la Toscana - secondo la quale “in virtù della tassatività della disposizione normativa il semplice incremento orario (fino a 32 ore) che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non rientra nella previsione dell'art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 e quindi non va computato quale nuova assunzione ;

Parere n. 496 /2011 - Sezione Regionale di Controllo per la Campania – nel quale si attesta quanto segue “questo Consesso dubita oggi fortemente (...) della possibilità di ricondurre, alla previsione del 1° comma dell'art. 9 del D.L n. 78/2010 (in chiave di interpretazione costituzionalmente orientata di tale norma...), la fattispecie dell'incremento, da 18 a 30 ore settimanali, dell'orario di lavoro di un dipendente comunale, assunto, a tempo indeterminato, con rapporto a tempo parziale (“part-time”), posto che, in ordine a tale fattispecie, l'elemento novativo del rapporto appare afferire, solo ed esclusivamente, all'incremento dell'orario di lavoro e, quindi, alla maggiore quantità di lavoro richiesta al dipendente (ovviamente, con salvezza del rispetto della normativa in materia di lavoro parttime cui) cui in termini sinallagmatici, non può che corrispondere (...), una proporzionale, maggiore retribuzione”;

Parere 8/2012 - Sezione Regionale di Controllo per l'Emilia Romagna - secondo cui “solo una trasformazione da part time a full time deve essere considerata una nuova assunzione, in quanto deve avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti vigenti in materia di assunzione, esula invece dall'ambito di applicazione della suddetta disposizione (art. 3 comma 101, Legge 244/2007) e dunque non può essere considerata una nuova assunzione,

l'incremento orario di un contratto part-time, purché non si determini una trasformazione del contratto a tempo pieno e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale. L'operazione che il Comune intende realizzare è ammissibile purché l'incremento delle ore di part-time sia tale da non determinare una trasformazione del contratto in tempo pieno e purché siano rispettati i limiti e i vincoli di cui alla normativa richiamata;

Parere n. 67/2012/PAR - Sezione del controllo per la Regione Sardegna nella quale viene chiarito che "la trasformazione di un rapporto di lavoro costituito originariamente a tempo parziale in un rapporto a tempo pieno (36 ore Delibera di Giunta Comunale N. 9 Del 21/01/2016 3settimanali) deve considerarsi una nuova assunzione. Infatti, l'art. 3, comma 101, della L. n. 244/2007 stabilisce che per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire solo nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni 3 Deliberazione Giunta Comunale n°23/2013 vigenti in materia di assunzioni. (...) La Sezione deve ricordare che non è consentita l'elusione della normativa vincolistica in materia di turn over quale potrebbe apparire l'incremento orario fino a 35 ore settimanali della prestazione lavorativa di un dipendente assunto a tempo parziale";

Parere n.225 /2013 - Sezione Regionale di Controllo per la Campania nel quale viene chiarito che "sia pure con riferimento al contratto part - time, l'eventuale incremento orario non può essere considerata una nuova assunzione purché non determini una trasformazione del contratto a tempo pieno (che renderebbe applicabile il disposto dell'art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n.244) e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale, incluso quello di cui all'art. 76, comma 7, d.l. 25 giugno 2008, n. 112 e s.m.i. (cfr. in termini Sez. controllo Toscana 198/2011/PAR; Sez. controllo Campania 496/2011/PAR)";

Parere Sezione regionale di controllo per la Campania n.20/2014/Par – la quale nel ribadire le argomentazioni già espresse dalle altre sezioni regionali di controllo statuisce che "un mero aumento orario non integra "nuova assunzione" e quindi non fa scattare la soggezione ai "limiti e divieti" alle stesse, sempreché ciò non si traduca in una mera manovra elusiva dei ridetti limiti alla capacità giuridica aventi razionalità finanziaria (SRC Sardegna n. 67/2012/PAR e SRC Lombardia n. 462/2012/PAR), sempre accertabile nell'esercizio delle proprie funzioni da parte di questa Corte".

**Considerato** quindi che, secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, l'incremento dell'orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile purché sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno, che ai sensi della normativa costituisce nuova assunzione, e purché siano rispettati i limiti ed i vincoli di cui alla normativa e alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale;

**Letta** altresì la circolare della RGS e della Funzione Pubblica n. 1/2015 nella parte " Sono altresì salvaguardate le esigenze di incremento di part time nel rispetto di quanto previsto dall'art. 3, comma 101, della legge 244/2007 "per cui sembra che l'aumento delle ore di un part time possa essere effettuata anche nel biennio 2015/2016 in cui le capacità assunzioni sono destinate esclusivamente alle assunzioni del personale in sovrannumero degli enti di area vasta. E ciò in quanto trattasi di modifica di un rapporto e non di nuova assunzione, ipotesi che si concretizza invece nel caso di trasformazione da part time a tempo pieno ;

**Dato atto** che l'aumento di dodici ore, nel caso in esame, non comporta trasformazione in un rapporto a tempo pieno né costituisce una forma di aggiramento dei vincoli alla trasformazione dei part time in tempo pieno e pertanto non può essere considerata nuova assunzione;

**Considerato** altresì che un contratto di lavoro part-time può essere trasformato aumentandone il monte ore, non prevedendo il vigente CCNL alcun limite temporale per la trasformazione nell'ambito del regime di lavoro a tempo parziale;

**Dato atto** che la modifica delle ore lavorative di cui alla presente deliberazione, verrà formalizzata in apposito "aggiornamento" dell'originario contratto individuale di lavoro;

**Atteso che** l'ente è soggetto al patto di stabilità e che vengono rispettati i limiti vigenti in relazione al rapporto tra spese di personale e spesa corrente non superiore al 50% , ai sensi dell' art. 76, comma 7, del D.L. 112/2008 e

· successive modificazioni nonché il rispetto delle previsioni di cui all'art.1 comma 557 della legge n° 296/2006 così come modificato dal decreto legge n° 90/2014, convertito nella legge n° 114/2014, che sancisce l'obbligo di riduzione annuale della spesa del personale ed in particolare quello di non superare il tetto di spesa del personale dato dal valore medio del triennio 2011/2013;

**Dato atto** che l'incremento della spesa di personale che verrà a realizzarsi non incide significativamente sull'obiettivo di progressiva riduzione programmata della spesa di personale;

#### **Ritenuto**

- di apportare variazioni in aumento alla durata della prestazioni lavorative del part-time in forza all'Ente, precisamente con un incremento orario settimanale da 18 (diciotto) ore a 30 (trenta) ore , al fine di conseguire un'articolazione del lavoro meglio rispondente alle esigenze di organizzazione e svolgimento dei servizi e dei conseguenti atti amministrativi;
- di demandare agli Uffici comunali competenti di porre in essere tutte le azioni consequenziali ed inerenti alla presente delibera;

**Atteso** che a seguito dell'adozione della presente deliberazione , risulta rideterminata la dotazione organica del personale secondo il prospetto allegato (A) che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione ;

**Visto** l'art. 53 del D. Lgsv. n° 165/2001, come modificato dall'art.1, comma 42, Legge n° 190/2012 in tema d'incompatibilità per rapporti di lavoro svolti in part time con percentuale superiore al 50 % ;

**Acquisito** il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile del Servizio e il parere favorevole del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49, del D. Lgs. 267/2000;

**Atteso che** il vigente quadro normativo, con particolare riferimento all'art. 48 del D.Lgs. n°267/2000, attribuisce alla Giunta Comunale la competenza in merito;

#### **Visto**

- Il D.Lgs. 267/00 recante il "Testo Unico Degli Enti Locali";
- Il D.Lgs. 165/2001 recante il "Testo Unico sul Pubblico Impiego";
- Il vigente Statuto Comunale;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi
- Con votazione unanime;

### **DELIBERA**

- 1) di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
- 2) di approvare a far data 01/01/2017 la trasformazione del contratto di lavoro dei dei sigg. ri : Amendola Andreas – Casalnuovo Davide - Di Rende Maria Cinzia – Rizzo Francesco - Montemagno Anna – Morelli Francesco – Morelli Ersilia - Mendicino Rosario tutti "Istruttore di Vigilanza "cat. C1, assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato modificandone il part-time dal 50%, ( 18 ore settimanali ) allo 83,33% ( trenta ore settimanali ) ;
- 3) di dare atto che i sigg.ri dipendenti sopracitati hanno partecipato la propria disponibilità ed il proprio consenso a modificare ed integrare il contratto individuale di lavoro in essere ('art.14 CCNL Enti Locali 6.7.1995) in relazione all'aumento delle ore di che trattasi ;
- 4) di dare atto che l'incremento dell'orario di lavoro e relativa distribuzione saranno oggetto di apposito accordo da formalizzarsi in un ulteriore contratto individuale di lavoro da stipularsi ai sensi del vigente CCNL, a parziale modifica di quello originario e limitatamente ed esclusivamente a tale aspetto ;
- 5) di dare atto che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale comprensiva di oneri previdenziali, contributivi ed assicurativi carico dell'Ente , connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part time per i lavoratori su indicati, è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa per gli Enti soggetti al patto di stabilità ;
- 6) di dare atto che a seguito dell'adozione della presente deliberazione , risulta rideterminata la dotazione organica del personale come indicato nel prospetto (A) , che forme parte integrante e sostanziale della presente deliberazione .



B Operatore ecologico		1	1	Ambiente -Prot. Civ.le Serv. Manutentivi- Demanio
B Operatore		1	1	Ambiente -Prot. Civ.le Serv. Manutentivi- Demanio
B Meccanico		1	1	Ambiente -Prot. Civ.le Serv. Manutentivi- Demanio
B Esecutore operaio	1		1	Ambiente -Prot. Civ.le Serv. Manutentivi- Demanio
B Esecutore operaio	1		1	Ambiente -Prot. Civ.le Serv. Manutentivi- Demanio
B Esecutore operaio	1		1	Ambiente -Prot. Civ.le Serv. Manutentivi- Demanio
B Operatore	1		1	Ambiente -Prot. Civ.le Serv. Manutentivi- Demanio
B Fontaniere	1		1	Ambiente -Prot. Civ.le Serv. Manutentivi- Demanio
B Elettricista imbianchino		1	1	Ambiente -Prot. Civ.le Serv. Manutentivi- Demanio
B Coll. Contabile	1		1	Ambiente -Prot. Civ.le Serv. Manutentivi- Demanio
A Operatore ecologico		1	1	Ambiente -Prot. Civ.le Serv. Manutentivi- Demanio
A Operatore		1	1	Ambiente -Prot. Civ.le Serv. Manutentivi- Demanio
	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>21</b>	
D Responsabile servizio	1		1	Serv. Demografici- Forniture beni servizi- Economato
C Istruttore	1		1	Serv. Demografici- Forniture beni servizi- Economato
C Istruttore	1		1	Serv. Demografici- Forniture beni servizi- Economato
C Istruttore	1		1	Serv. Demografici- Forniture beni servizi- Economato
C Istruttore	1		1	Serv. Demografici- Forniture beni servizi- Economato
C Istruttore	1		1	Serv. Demografici- Forniture beni servizi- Economato
C Istruttore	1		1	Serv. Demografici- Forniture beni servizi- Economato
C Istruttore	1		1	Serv. Demografici- Forniture beni servizi- Economato
C Istruttore	1		1	Serv. Demografici- Forniture beni servizi- Economato
B Collaboratore-autista	1		1	Serv. Demografici- Forniture beni servizi- Economato
B Messo-usciere		1	1	Serv. Demografici- Forniture beni servizi- Economato
	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	
D3 Funzionario contabile		1	1	SERVIZI FINANZIARI
D Istruttore dir. contabile		1	1	SERVIZI FINANZIARI
C Istr. Ammistr contabile		1	1	SERVIZI FINANZIARI
C Istr. Ammistr contabile		1	1	SERVIZI FINANZIARI
C Istruttore	1		1	SERVIZI FINANZIARI
	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
D3 Funzionario contabile		1	1	TRIBUTI
C Istruttore amministrativo		1	1	TRIBUTI
C Istruttore	1		1	TRIBUTI
B3 Coll. Contabile		1	1	TRIBUTI
B Esecutore	1		1	TRIBUTI
B3 Coll amministrativo	1		1	TRIBUTI
B Coll. Contabile		1	1	TRIBUTI
	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	
C Istruttore geometra	1		1	URBANISTICA CASE POPOLARI
C Istruttore geometra	1		1	URBANISTICA CASE POPOLARI
	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	
	<b>57</b>	<b>33</b>	<b>90</b>	

**Il Segretario Generale**  
f.to Dott.ssa Maria Luisa MERCURI

**Il Sindaco**  
f.to Dott.ssa Monica SABATINO

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE

- Visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA CHE**

- la presente deliberazione è stata affissa a questo albo pretorio on-line del Comune (n°818/2016) a partire dal **06.12.2016** e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi come prescritto dall'art.124, comma 1, del TUEL approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n°267 e dall'art.32 della legge 18 giugno 2009, n.69 e successive modificazioni.;

-- dell'adozione della presente, è stata data comunicazione ai Sigg.ri Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 - TUEL, con lettera n° **16865** del **06.12.2016**

Per la pubblicazione all'albo pretorio  
F.to: **Francesco CORDIALE**

IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to Dott.ssa Maria Luisa MERCURI

E' copia conforme all'originale, per uso amministrativo e d'ufficio.  
Dalla Residenza Municipale, li **06.12.2016**.



IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott.ssa Maria Luisa MERCURI

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio on-line dell'Ente per quindici giorni consecutivi dal **06.12.2016** al \_\_\_\_\_ come prescritto dall'art.124, comma 1 TUEL, senza reclami.

E' divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ perché:

1 decorsi 10 gg. Dalla data di inizio della pubblicazione (art.134, comma 3, TUEL):

1 perché dichiarata immediatamente eseguibile(art.134, comma 4 - TUEL)

Per la pubblicazione all'albo pretorio

IL SEGRETARIO GENERALE