



COMUNE DI AMANTEA
(Provincia di Cosenza)

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

AREA RISORSE UMANE

n° Registro del Servizio	171	DATA ESECUTIVITÀ _____	
n° Registro Generale	<u>1036</u>		
n° ALBO	<u>471 del 22 LUG. 2016</u>		
TRASMISSIONE A:	☐ SINDACO	☐ SEGRETARIO	☐ ALTRI _____

Oggetto : Costituzione fondo anno **2016** relativo alle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività .

L'anno duemila **sedici** , il giorno **18** del mese di luglio nel proprio ufficio;

Premesso che

- occorre procedere alla ricostituzione del fondo anno 2016 relativo alle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anche in base ai rilievi giunti dall'ispettorato della Ragioneria dello Stato ;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D. Lgs. 150/2009 – sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono attualmente regolate dagli artt. 31 e 32 del contratto collettivo nazionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali del 22.10.2004, come integrati dal CCNL del 09.05.2006, che distingue le risorse decentrate in due categorie:
 - 1) risorse decentrate stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità", la cui quantificazione non è suscettibile di "variazioni annuali" se non in presenza di specifiche prescrizioni normative;
 - 2) risorse decentrate variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e rimesse a disposizione del Fondo;
- le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi CCNL che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 09.05.2006; art. 8 CCNL dell'11.04.2008 e art. 4 CCNL del 31.07.2009);

Vista la deliberazione di G.M. n° 56 del 31/03/2016 con la quale si è provveduto alla costituzione della delegazione di parte pubblica abilitata alla trattativa per la stipula del contratto decentrata integrativo ,

Vista la deliberazione di G.M. n° 57 del 31/03/2016 con la quale sono state approvate le linee d'indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata ;

Vista la Circolare MEF – RGS n° 12 – Prot. n° 24869 del 23/03/2016 ad oggetto : Enti ed organismi pubblici – bilancio di previsione per l'esercizio 2016 – Circolare MEF – RGS n° 32 del 23 dicembre 2015 – Ulteriori indicazioni – ed in particolare la scheda tematica I.3 relativa Ila “ Contrattazione integrativa” che riporta le seguenti indicazioni in merito alle previsioni di cui all'art.1, comma 236 della Legge 208/2015 (Legge di stabilità 2016) :

per ciascun anno a decorrere dal 2016, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015 determinato secondo le indicazioni fornite con la circolare n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, recante istruzioni applicative per la determinazione della decurtazione permanente dei fondi della contrattazione integrativa ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis, del decreto legge n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010, come modificato dall'articolo 1, comma 456, della legge n. 147/2013.

Per quanto concerne la riduzione del Fondo in proporzione al personale in servizio si fa presente che la stessa andrà operata, sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015. In particolare, i presenti al 31/12 dell'anno di riferimento scaturiranno dalla consistenza iniziale del personale all'1/1 alla quale andranno dedotte le unità per le quali è programmata la cessazione ed aggiunte quelle assumibili in base alla normativa vigente (tra cui, ad esempio, quelle relative a facoltà assunzionali non esercitate e riferite ad annualità precedenti oggetto di proroga legislativa), salvo verifica finale dell'effettivo andamento.

Dato atto che nel corso dell'anno 2015 si sono verificate cessazioni dal servizio che determinano un incremento della parte stabile del fondo ai sensi dell'art. 4, comma 2 del CCNL 5/10/2001 per un ammontare complessivo pari ad € 1798,53 ;

Considerato

che la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene deve essere operata, per sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2015, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 01 gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo;

Rilevato che dal confronto della consistenza numerica del personale in servizio negli anni 2015 e 2016 risulta un decremento della media dei dipendenti come di seguito evidenziato:

Anno 2015:

personale a tempo indeterminato in servizio al 01.01.2015 = 62 unità;

personale a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2015 = 59 unità;

media dipendenti Anno 2015 = 60,5

Anno 2016:

personale a tempo indeterminato in servizio al 01.01.2016 = 59 unità;

personale a tempo indeterminato in servizio alla data odierna e collocabile a riposo entro il 31/12/2016= 58 unità

media dipendenti Anno 2016 = 58,5

Confronto 2015-2016:

Media dipendenti Anno 2015 = 60,5

Media dipendenti Anno 2016 = 58,5

Calcolo decremento percentuale anno 2016

$(58,5/60,5 \times 100) - 100 = -3,30\%$

Considerato che l'attività di costituzione del Fondo Risorse Decentrate costituisce atto unilaterale dell'Amministrazione, non soggetto a concertazione o contrattazione, in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di contratto collettivo di lavoro;

Rilevato che occorre procedere alla determinazione iniziale del Fondo risorse decentrate per l'anno **2016** come da prospetto allegato;

Evidenziato che non sono ancora esattamente conosciute le economie dell'anno 2015 rispetto al 2016 in quanto non tutte le indennità di competenza dei dipendenti sono state erogate alla data odierna;

Dato atto altresì che nel corso della prossima seduta di delegazione trattante verrà comunicato alle OO.SS. la costituzione di fondo relativo all'anno **2016**, precisando che ne verrà contrattato il relativo utilizzo che successivamente in ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 4, comma 3, del CCNL 22/01/2004, si provvederà ad inviare al Collegio dei revisori dei Conti la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno **2016**, affinché il predetto organo possa effettuare il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri.

Precisato che sarà cura del settore Risorse umane- Ufficio del personale:

-trasmettere al Collegio dei revisori dei conti anche il relativo utilizzo, non appena lo stesso verrà concordato, a seguito di contrattazione decentrata, in sede di delegazione trattante con le OO.SS., affinché il predetto organo possa completare il controllo ex art. 4, comma 3 del CCNL 22/01/2004;

-inviare all'ARAN, ai sensi dell'art 40 bis, comma 5, del D Lgs. n° 165/2001, come sostituito dall'art 55 del D.Lgs n° 150/2009, entro 5 giorni dalla sottoscrizione, il testo del contratto integrativo, corredato delle relazioni tecniche illustrative, attraverso la nuova procedura telematica che è stata appositamente attivata, così come si evince dal comunicato ARAN del 17 marzo 2010;

Visto l'art. 107 del D.Lgs n° 267/2000 e s.m.i.

Visto il TUEL approvato con il D.Lgs. 18/08/2000 n° 267 e successive modificazioni ed integrazioni ed in particolare il comma 9 dell'art. 183, e gli articoli 107 e 109 che disciplinano le funzioni dirigenziali e la possibilità di conferire la responsabilità dirigenziale negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale a seguito di provvedimento motivato del Sindaco

Attesa la propria competenza ai sensi del decreto sindacale del 02/01/2015 adottato ai sensi dell'art. 50, comma 10 del D.Lgs. 267/2000 e del combinato disposto degli articoli 107, comma 2 e 3 e 109 comma 2 del D.Lgs. 18/08/2000 n° 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);

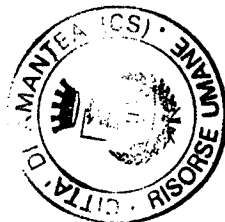
DETERMINA

1. di costituire, per le motivazioni in premessa esposte, che si intendono con la presente integralmente richiamate, ai sensi dell'art. 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno **2016**, come da prospetto allegato (A) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che la determinazione del Fondo come con la presente operata per l'anno **2016** potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future circolari interpretative nonché di novità normative;
3. di dare atto, altresì, che il Fondo risorse decentrate calcolato per l'anno **2016** non supera l'importo massimo consentito, costituito dall'ammontare del Fondo **2015**;
4. di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno **2016** trova copertura negli appositi capitoli del bilancio **2016** ed afferenti la spesa del personale;
5. Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alla R.S.U. Aziendale.

RISORSE UMANE
IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
(Dott. Mario ALDE)

6. Di dare atto che la parte variabile del fondo derivante dal recupero di risorse a partire dall'anno 2010 non può trovare imputazione sul solo bilancio 2016 ma deve essere spalmata tra 2016-2017-2018;

7. Di dare atto che tra l'altro la liquidazione dei piani di lavoro che verranno approvati ed inizieranno nel corso dell'anno 2016 saranno portati a compimento nell'anno 2017 e in questo anno saranno liquidate le somme spettanti al personale.



VISTI ED ATTESTAZIONI

UFFICIO DI RAGIONERIA

Visto per la regolarità contabile ed attestazione di -somma stanziata.....
 copertura finanziaria ai sensi dell'art.153, comma 5, d.lgs.
 18.8.2000, n°267(testo unico enti locali) ed art.6
 regolamento di contabilità. -variaz. in aumento.....

Intervento Capitolo/ PEG

Bilancio Corrente Esercizio - 2016/2018 VARI CAPITOLI IMMUNITA':
 1) FONDO SVILUPPO RISORSE UMANE
 2) MANC. AGGIUNTO A REDDITI
 DI LAVORO DIPENDENTE. -variaz. in diminuzione.....

☐ Competenza ☐ Residui

Si da atto che la copertura finanziaria è assicurata dallo -somme già impegnate.....
 stanziamento sopra individuato, che presenta la situazione
 contabile come da prospetto a fianco.

Si da altresì atto, ai sensi dell'art. 9, comma 2 del -somma disponibile.....
 D.L.1.7.2009, n. 78, conv. con modifiche in legge
 3.8.2009, n. 102, che il programma dei pagamenti
 derivante dal presente provvedimento è compatibile
 con gli stanziamenti complessivi di bilancio e con
 le regole di finanza pubblica vigenti per il Comune
 di Amantea alla data sotto indicata.

Data 21.07.2016

Data 21.07.2016

Il Responsabile

Dott. Gaetano Vigliatore
 P.W. P.P.C.

PUBBLICAZIONE

Copia della presente è stata pubblicata all'Albo dell'Ente per 15 gg. consecutivi

dal 22 LUG. 2016 al 6 AGO. 2016



IL RESPONSABILE DELL'ALBO

[Handwritten signature]