



**CITTA' DI AMANTEA**  
( Provincia di Cosenza )

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE**

**RISORSE UMANE**

|                                       |                                  |                                     |                                      |
|---------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|
| N. 51 Registro Settore del 19/12/2019 |                                  |                                     |                                      |
| N°..... Registro Generale <u>1154</u> |                                  | DATA ESECUTIVITÀ _____              |                                      |
| N° ALBO <u>771 del 24 DIC. 2019</u>   |                                  |                                     |                                      |
| TRASMISSIONE A:                       | <input type="checkbox"/> SINDACO | <input type="checkbox"/> SEGRETARIO | <input type="checkbox"/> ALTRI _____ |

Oggetto:Costituzione Fondo Salario Accessorio\_ 2019

L'anno Duemiladiciannove, il giorno 19 del mese di Dicembre e nel proprio ufficio;

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

**VISTI** gli artt. 107 e 109, comma 2 del D.lgs. n. 267/2000 e l'art. 68 dello Statuto Comunale;

**VISTO** il Decreto del Sindaco prot. n. 12695 del 30/09/2019 con il quale sono state conferite alla sottoscritta Dott.ssa Maria Concetta ZAGORDO le funzioni di “ Responsabile del Settore Servizi Sociali — Fondi Comunitari – Personale ”

**VISTO** il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 605 del 13.8.1997, nel testo coordinato con le successive modificazioni, ed integrazioni

**VISTO** il regolamento di contabilità dell'Ente, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 9 del 31.10.1997, nel testo vigente;

**PREMESSO:**

- **CHE** in data 21/5/2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. relativo al comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018;
- **CHE** la costituzione del Fondo risorse decentrate non trova più le sue regole fondamentali nell'art. 31 del Ccnl. del 22 gennaio 2004, bensì nell'art. 67 del predetto contratto;
- **CHE** il suddetto CCNL ha confermato la suddivisione delle suddette risorse in risorse stabili, (che presentano la **caratteristica di “certezza, stabilità e continuità”** e che, quindi, **restano acquisite al fondo anche per il futuro**) e risorse variabili, (che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo) ;

**RILEVATO** che l'art. 67 del CCNL funzioni locali anno 2016/2018 in merito alla costituzione delle risorse decentrate stabili prevede:

- al comma 1:
  - che a decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è **costituito da un unico importo consolidato** di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno

finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

- che le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, comprese le risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza;
- al comma 2:
  - che l'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:
    - lett a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 per un importo complessivo di € 4.908,80;
    - lett. b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;
    - lett. c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;

**RILEVATO** che l'art. 67 del CCNL funzioni locali anno 2016/2018 al comma 2 indica le risorse fisse aggiuntive che incrementano il citato importo consolidato ( dalla lettera a alla lettera h), mentre il successivo comma 3, indica le risorse variabili che incrementano di anno in anno il fondo delle risorse decentrate (dalla lettera a alla lettera k), **con espressa esclusione di tali risorse per i soli enti in dissesto** (salve le quote di cui al comma 3, lettera c) previste da disposizioni di legge , che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni, confermando al successivo comma 4 che “ *in sede di contrattazione integrativa , ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo* corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza” **con esclusione per gli enti in riequilibrio finanziario o strutturalmente deficitari**, mentre al comma 5 è lasciata la possibilità agli enti locali di destinare apposite risorse: a) alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale; b) alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale, in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56 – quater, comma 1, lett. c) **con esclusione dei soli enti in riequilibrio finanziario o strutturalmente deficitari**;

#### **CONSIDERATO:**

- che il comma 7 dell'art. 67 del CCNL 2016/2018 prevede la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs n° 75/2017;
- che l'art. 23 relativo al D. Lgs n° 75 del 25/05/2017 al comma 2 ha disposto che a decorrere dal 1 Gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento

accessorio del personale anche il livello dirigenziale non può superare il corrispettivo importo determinato per il 2016;

- che la dichiarazione congiunta n° 5 del CCNL 2016/2018 in merito agli incrementi di cui all'art. 67 comma 2 lett. b) afferma: "In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67 , comma 2 lett. a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti";
- Preso atto che la Corte dei Conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018QMIG depositata il 18 ottobre 2018, ha definitivamente chiarito che: " Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi Previsti dalle norme vigenti e in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n° 75/2017
- Preso atto che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2019
- Preso atto che il Comune di Amantea con Delibera del Commissario straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n° 55 del 28.04.2017 ha dichiarato lo stato di Dissesto dell'Ente, per cui , ferme le disposizioni di legge in materia, le risorse di cui al comma 3 (risorse variabili )non possono essere stanziate dagli Enti che si trovino in condizioni di dissesto come disciplinate dalla normativa vigente, fatte salve le quote di cui al comma 3, lett c.) previste da disposizioni di legge, che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni
- Dato Atto che il Comune di Amantea, in quanto Ente in Dissesto, per l'anno 2019, non può alimentare le risorse variabili del Fondo, di cui all'art. 67 comma 3 del CCNL 2016-2018 così come richiamato nel medesimo articolo 67 comma 6 del CCNL 2016-2018;
- Ritenuto pertanto di dare atto che il Fondo per le risorse decentrate, per l'anno 2019, è costituito sulla base di quanto disposto dall'art. 67 del CCNL 2016/2018 sottoscritto il 21/05/2018 e fa riferimento alle sole risorse decentrate stabili di cui all'art. 67 comma 1 e 2 del CCNL e sulla base di quanto disposto dai citati riferimenti normativi;
- Dato Atto che prima della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40 bis, c. 1, D. Lgs. n. 165/2001 ad oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa"
- Ritenuto, pertanto di procedere alla quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2019 nell'ammontare complessivo di € 169.486,99 come da prospetto "Fondo risorse decentrate – anno 2019" allegato al presente atto per formarne parte integrale e sostanziale (All.A)
- Atteso che si rende necessario adempiere agli obblighi di pubblicazione con le applicazioni di quanto previsto dalle disposizioni di cui al D. Lgs 33/2016 degli atti relativi a questa procedura nella sezione "Amministrazione Trasparenza" [www.comuneamantea.gov.it](http://www.comuneamantea.gov.it)
- Atteso che si rende necessario attestare la regolare correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000 essendo stati correttamente valutati i presupposti di fatto e di diritto, il rispetto delle regole anticorruzione, il rispetto delle

norme sulla privacy, che consentono allo scrivente responsabile di approvare il presente provvedimento

- Atteso che si rende necessario attestare l'inesistenza di posizioni di conflitto del sottoscritto anche potenziale, di cui all'art. 6bis della legge 241/1990 come introdotto dalla legge anticorruzione n. 190/2012
- Ritenuto Opportuno Provvedere in merito

Tutto ciò premesso e considerato

- Visto il D. Lgs n. 267/2000;
- Visto il D. Lgs. n. 165/2001;
- Visto lo statuto comunale;
- Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi
- Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018
- Dato Atto dell'avvenuta acquisizione:
- del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal responsabile del servizio interessato, ai sensi dell'art.49 comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000, n°267 (Testo Unico Enti Locali); del parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, da parte del responsabile di ragioneria, ai sensi dell'all'art.49 comma 1 del D.Lgs 18.08.2000, n°267 (Testo Unico Enti Locali)

#### DETERMINA

1. Di dare atto che il Fondo per le risorse decentrate, per l'anno 2019, è costituito ai sensi dell'art. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 (come da allegato A al presente atto per formarne parte integrale e sostanziale) e fa riferimento alle sole risorse decentrate stabili di cui all'art. 67 comma 1 e 2 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, in quanto risorse fisse aventi carattere di certezza, continuità e stabilità;
2. Di dare atto che l'importo delle risorse integrative 2019 non superano gli importi previsti nella costituzione del fondo dell'anno 2016, nel rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2 , D. Lgs n. 75/2017,
3. Di dare atto che il finanziamento relativo al Fondo risorse decentrate per l'anno 2019 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2019;
4. Di trasmettere il presente atto al responsabile del servizio finanziario, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D. Lgs n. 118/2011, dando atto che gli impegni di spesa a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione del 2019;
5. Di impegnare ai sensi dell'art. 183, comma 1, del D. Lgs n. 267/2000 la spesa presunta di € 169.486,99 a carico del bilancio di esercizio 2019
6. Di dare informazione del presente atto e del relativo allegato A alle Organizzazioni sindacali ed alle RSU
7. Di adempiere agli obblighi di pubblicazione con le applicazioni di quanto previsto dalle disposizioni di cui al D. Lgs 33/2016 degli atti relativi a questa procedura nella sezione "Amministrazione Trasparenza" [www.comuneamantea.gov.it](http://www.comuneamantea.gov.it)
8. Di attestare la regolare correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000 essendo stati correttamente valutati i presupposti di fatto e di diritto, il rispetto delle regole anticorruzione, il rispetto delle norme sulla privacy, che consentono allo scrivente responsabile di approvare il presente provvedimento;
9. Di attestare l'inesistenza di posizioni di conflitto del sottoscritto anche potenziale, di cui all'art. 6bis della legge 241/1990 come introdotto dalla legge anticorruzione n. 190/2012
10. Di dare atto

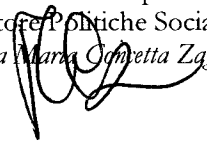
- a. che la presente determinazione diventerà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile del Responsabile del settore finanziario ai sensi dell'art. 151 del D. Lgs 267/2000 (T.U.E.L.)
- b. Che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune dell'Ente per quindici giorni consecutivi

11. Di trasmettere copia della presente determinazione

- a) al Responsabile dell'Ufficio di Ragioneria per gli adempimenti in ordine alla regolarità contabile
- b) all'Ufficio di segreteria per gli adempimenti in ordine alla prescritta pubblicazione all'Albo pretorio on line dell'Ente

A norma dell'art. 4 L. 241/1990, si rende noto che il responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Maria Concetta ZAGORDO, responsabile del Settore.

Il Funzionario Responsabile  
Settore Politiche Sociali  
(Dott. ssa Maria Concetta Zagordo)



VISTI ED ATTESTAZIONI SU DETERMINAZIONE

UFFICIO DI RAGIONERIA

|   |   |
|---|---|
| <p><b>VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE ED ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA ai sensi dell'art. 153, comma 5, D.Lgs. 18.08.2000, n°267(Testo Unico Enti Locali) ed art. 7 Regolamento di Contabilità.</b></p> <p>Intervento ...../CAP .....</p> <p>Per ..... bilancio .....</p> <p>Si da atto che la copertura finanziaria è assicurata dallo stanziamento sopra individuato che presenta la situazione contabile come da prospetto a fianco</p> <p>Il Responsabile di Ragioneria<br/>(Dott. Gaetano Vigliatore)</p> | <p>-somma stanziata</p> <p>-variazione in aumento</p> <p>-variazione in diminuzione. =====</p> <p>-stanziamento definitivo</p> <p>-somme già impegnate</p> <p>-somma disponibile</p> <p>-somma impegnata con la presente</p> <p>-stanziamento residuo</p> <p>Data .....</p> <p>Il Responsabile di Ragioneria<br/>(Dott. Gaetano Vigliatore)</p> |
|---|---|

PUBBLICAZIONE

Copia della presente è stata pubblicata all'Albo dell'Ente per 15 gg. consecutivi  
 dal 24 DIC. 2019 al 8 GEN. 2020

Il RESPONSABILE DELL'ALBO



*[Handwritten signature]*

FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2019  
RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DEL FONDO

RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DEL FONDO (VOCI IN ENTRATA)

|  | Netto        |
|--|--------------|
| Risorse fisse  |              |
| <b>FONDO PARTE STABILE</b>                                     |              |
| Importo consolidato (art 31-comma 2 CCNL 22/01/2004)           | € 141.866,00 |
| CCNL 05/10/2001 .art 4 comma 1                                 | € 13.963,66  |
| CCNL 05/10/2001 .art 4 comma 2                                 | € 0,00       |
| CCNL 22/01/2004 art.32 comma 1 (0,62%)                         | € 8.520,68   |
| CCNL 22/01/2004 art.32 comma 2 (0,50%)                         | € 6.871,52   |
| CCNL 22/01/2004 art.32 comma 7 (0,20% alte prof.)              | € 2.748,61   |
| CCNL 09/05/2006 art.4 comma 1 (EE.LL.)                         | € 9.829,00   |
| CCNL 11/04/2008 art.8 comma 2 (EE.LL.)                         | € 11.564,00  |
|  | € 195.363,47 |
| <u>Decurtazione consolidata - art. 1,c.456, L.n° 147/2013</u>  | € 20.212,61  |
| <u>Decurtazione consolidata - art. 1 comma 236 L. 208/2015</u> | € 17.821,13  |
|  |              |
| <b>Fondo consolidato ART.67 CCNL 2016/2018</b>                 | € 157.329,73 |
| <u>Art. 67 comma 2 lettera (A)</u>                             | € 4.908,80   |
| <u>Art. 67 comma 2 lettera (B)</u>                             | € 2.935,38   |
| <u>Art. 67 comma 2 lettera (C) ( RIA cessati 2017 +2018)</u>   | € 4.313,08   |
|  |              |
| <b>FONDO PARTE STABILE</b>                                     | € 169.486,99 |
|  |              |
|  |              |
| <b>PARTE VARIABILE</b>   |              |
|  |              |
| <u>Art. 67 comma 2 lettera (D)</u>                             | € 0,00       |
|  |              |
| <b>FONDO PARTE VARIABILE</b>                                   | € 0,00       |
|  |              |
| <b>FONDO COMPLESSIVO</b>                                       | € 169.486,99 |