



COMUNE DI AMANTEA
(Provincia di Cosenza)

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

AREA RISORSE UMANE

n° Registro del Servizio	22	DATA ESECUTIVITÀ _____	
n° Registro Generale	448		
n° ALBO	322 del 13 MAG. 2019		
TRASMISSIONE A:	<input type="checkbox"/> SINDACO	<input type="checkbox"/> SEGRETARIO	<input type="checkbox"/> ALTRI _____

Oggetto : Collocamento a riposo a far data 31/08/2019 dec. 01/09/2019 del dipendente **Clemente Silvio** " Istruttore tecnico " catg. C -pos. Econ. C5 con diritto a pensione anticipata ai sensi decreto legge n. 4 del 28/01/2019 (cosiddetto quota 100) .

L'anno duemila **diciannove** , il giorno **13** del mese di **maggio** nel proprio ufficio;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso

-che il dipendente Clemente Silvio nato in Amantea (CS) il 15/02/1957 in servizio presso l'Ente a far data 19/06/1978 - profilo professionale " Istruttore tecnico " catg. C -pos. econ. C5 in data 26/02/2019 ha provveduto ad inoltrare alla sede provinciale INPS - prot. INPS . 2500 04/02/2019.0071421 apposita richiesta di Pensione anticipata quota 100 partecipandone altresì copia all'ufficio risorse umane dell'Ente;

-che in data 29/01/2019 sulla Gazzetta Ufficiale serie Generale n. 23 del 29/01/2019 è stato pubblicato il Decreto Legge n. 4 del 28/01/2019 avente per oggetto "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni" avente decorrenza dal 29/01/2019;

Letto l'articolo 14 comma 1 del Decreto Legge di cui sopra che stabilisce la facoltà di conseguire il diritto alla pensione anticipata nel periodo compreso tra il 2019 ed il 2021, con un'età anagrafica non inferiore a 62 anni e di un'anzianità contributiva non inferiore a 38 anni, anche cumulando i periodi assicurativi non coincidenti presenti in due o più gestioni tra quelle indicate dalla norma e Amministrate dall'Inps, conseguendo il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorso il periodo previsto per l'apertura della c.d. finestra, diversificata in base al datore di lavoro ovvero alla gestione previdenziale a carico della quale è liquidato il trattamento pensionistico;

Considerato che il decreto di cui trattasi prevede una disciplina diversificata in materia di conseguimento del diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico, a seconda del datore di lavoro (pubblico o privato) ovvero della gestione previdenziale a carico della quale è liquidato il trattamento di pensione al perfezionamento, nel periodo tra il 2019 ed il 2026 ed in particolare, per i dipendenti della Pubblica Amministrazione:che hanno maturato i prescritti requisiti entro il 29 gennaio 2019(entrata in vigore del decreto-legge in oggetto) conseguono il diritto alla prima decorrenza utile del trattamento pensionistico dal 01/08/2019;che perfezionano i prescritti requisiti dal 30 gennaio 2019, giorno successivo all'entrata in vigore del decreto-legge (articolo 14, comma 6, lett. b), conseguono il diritto alla prima decorrenza utile del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla maturazione dei requisiti (c.d. finestra) e comunque non prima del 1° agosto 2019;

Preso atto che:l'articolo 14c. 6 lettera c) del decreto legge in parola prevede che, la domanda di collocamento a riposo, deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi;in merito alla pubblicazione del Decreto Legge di cui trattasi, con circolare INPS n. 11 del

