



COMUNE DI AMANTEA
(Provincia di Cosenza)

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
SETTORE RISORSE UMANE

n° 15 Registro del Servizio del 18/06/2020			
n° Registro Generale <u>430</u>		DATA ESECUTIVITÀ _____	
n° ALBO <u>254 del 18 GIU. 2020</u>			
TRASMISSIONE A:	<input type="checkbox"/> SINDACO	<input type="checkbox"/> SEGRETARIO	<input type="checkbox"/> ALTRI _____

- **Oggetto** :- dip. **omissis** – Attribuzione trattamento economico di cui all'art.36 del CCNL Personale Comparto Funzioni Locali 2016/2018 del 21/05/2018.

L'anno duemila **venti** , il giorno --18-- del mese di giugno nel proprio ufficio;

Richiamato l'art.36 del CCNL Personale Comparto Funzioni Locali 2016/2018 del 21/05/2018;

Considerato che ai sensi del citato articolo, comma 10 "*Al dipendente assente per malattia spetta l'intera retribuzione fissa mensile, ivi comprese le indennità fisse e ricorrenti per i primi nove mesi di assenza, il 90% della retribuzione per i successivi tre mesi ed il 50% della retribuzione per gli ulteriori 6 mesi di assenza per malattia*";

Dato atto che il dipendente Sig. **omissis.**, cat. B, figura professionale di "Operaio", assunto a far data 01/10/2009 con contratto a tempo indeterminato e pieno risulta assente per malattia in maniera continuativa dal 02 febbraio 2020;

Atteso che, relativamente a quanto disposto dal richiamato art.36 del CCNL Personale Comparto Funzioni Locali 2016/2018 del 21/05/2018 al fine della determinazione del periodo di comporta, si procede come di seguito a:

- determinare il triennio precedente l'ultimo episodio morboso (giorno precedente l'inizio della malattia in atto, andando a ritroso di tre anni);
- sommare le assenze intervenute nel suddetto periodo (triennio);
- sommare alle assenze effettuate nel triennio, quelle dell'ultimo episodio morboso;

Constatato che in applicazione a quanto sopra riportato, di seguito si evidenziano i periodi di malattia da valutare al fine di poter determinare la decorrenza del trattamento economico ridotto:

anno 2017:	giorni zero
anno 2018:	giorni 50
anno 2019:	giorni 92
anno 2020:	giorni 181 (ultimo certificato sino al 02/08/2020)

Visto l'art. 71 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112;

Visti gli atti d'ufficio ed accertato, attraverso la procedura di rilevamento presenze nonché della elaborazione dei periodi di malattia intercorsi nel triennio di riferimento , che il suddetto dipendente è stato assente dal lavoro nei periodi di seguito evidenziati :

09/06/2017	11/11/2017	0
12/11/2018	31/12/2018	50
01/01/2019	03/03/2019	62
30/05/2019	29/06/2019	31
02/02/2020	08/06/2020	127
		270
09/06/2020	02/08/2020	55

Ritenuto, di dover determinare la decorrenza del trattamento economico ridotto spettante al dipendente a far data 09/06/2020 e fino al termine dello stato patologico in atto fissato al 02/08/2020 ;

Visti:

- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;
- i vigenti CC.CC.NN.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali;

Attesa la propria competenza ai sensi del decreto della Commissione Straordinaria n° 7748 del 01/06/2020 adottato ai sensi dell'art. 50, comma 10 del D.Lgs. 267/2000 e del combinato disposto degli articoli 107, comma 2 e 3 e 109 comma 2 del D.Lgs. 18/08/2000 n° 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) ;

ATTESO CHE si rende necessario adempiere agli obblighi di pubblicazione con le applicazioni di quanto previsto dalle disposizioni di cui al D. Lgs 33/2016 degli atti relativi a questa procedura nella sezione "Amministrazione Trasparenza" www.comuneamantea.gov.it

ATTESO CHE si rende necessario attestare la regolare correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000 essendo stati correttamente valutati i presupposti di fatto e di diritto, il rispetto delle regole anticorruzione, il rispetto delle norme sulla privacy, che consentono allo scrivente responsabile di approvare il presente provvedimento

ATTESO CHE si rende necessario attestare l'inesistenza di posizioni di conflitto del sottoscritto anche potenziale, di cui all'art. 6bis della legge 241/1990 come introdotto dalla legge anticorruzione n. 190/2012 ;

Dato atto che il presente provvedimento diviene esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. Di richiamare tutto quanto in premessa esposto;
2. Di dare atto che per il periodo 09/06/2020 = 02/08/2020 al dipendente Sig. **omissis** spetta , ai sensi dell'art. 36 del CCNL comma 10 , lettera (b) Personale Comparto Funzioni Locali 2016/2018 , il trattamento economico di cui al comma 10 , lettera (a) ridotto al 90%;
3. Di dare altresì atto che perdurando nel triennio di riferimento l'assenza per malattia continuativa, al suddetto dipendente verrà corrisposto (dopo i tre mesi di malattia con retribuzione al 90%) per gli ulteriori sei (6) mesi, il trattamento economico ridotto al 50%, ai sensi dell'art. 36, comma 10, lett. c), del CCNL Personale Comparto Funzioni Locali 2016/2018 del 21/05/2018 ;
4. Di dare infine atto che il suddetto periodo di riduzione dello stipendio è coperto da contribuzione figurativa, mentre il rateo della 13^a mensilità sarà ridotto in proporzione alla riduzione del trattamento economico ;

5. Di adempiere agli obblighi di pubblicazione con le applicazioni di quanto previsto dalle disposizioni di cui al D. Lgs 33/2016 degli atti relativi a questa procedura nella sezione “Amministrazione Trasparenza” www.comuneamantea.gov.it
6. Di attestare la regolare correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 147 bis del D. Lgs 267/2000 essendo stati correttamente valutati i presupposti di fatto e di diritto, il rispetto delle regole anticorruzione, il rispetto delle norme sulla privacy, che consentono allo scrivente responsabile di approvare il presente provvedimento
7. Di attestare l’inesistenza di posizioni di conflitto del sottoscritto anche potenziale, di cui all’art. 6bis della legge 241/1990 come introdotto dalla legge anticorruzione n. 190/2012 ;
8. Di dare atto
 - a. che la presente determinazione diventerà esecutiva con l’apposizione del visto di regolarità contabile del Responsabile del settore finanziario ai sensi dell’art. 151 del D. Lgs 267/2000 (T.U.E.L.)
 - b. Che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell’azione amministrativa, sarà pubblicata all’Albo Pretorio on line del Comune dell’Ente per quindici giorni consecutivi
9. Di trasmettere copia della presente determinazione
 - a. al Responsabile dell’Ufficio di Ragioneria per gli adempimenti in ordine alla regolarità contabile
 - b. all’Ufficio di segreteria per gli adempimenti in ordine alla prescritta pubblicazione all’Albo pretorio on line dell’Ente.

il responsabile del procedimento
F.to dott. Giuseppe CURCIO

Il responsabile del settore Risorse Umane
F.to dott.ssa Maria Concetta ZAGORDO



UFFICIO DI RAGIONERIA

Visto per la regolarita' contabile ed attestazione di copertura finanziaria ai sensi dell'art.153, comma 5, d.lgs. 18.8.2000, n°267(testo unico enti locali) ed art.7 regolamento di contabilità.

Intervento Capitolo/ PEG -sommastanziata..... in
Bilancio Corrente Esercizio - -variaz. aumento..... in

Competenza Residui

Si da atto che la copertura finanziaria è assicurata dallo stanziamento sopra individuato, che presenta la situazione contabile come da prospetto a fianco. -variaz. diminuzione..... in

Si da altresì atto, ai sensi dell'art. 9, comma 2 del D.L.1.7.2009, n. 78, conv. con modifiche in legge 3.8.2009, n. 102, che il programma dei pagamenti derivante dal presente provvedimento è compatibile con gli stanziamenti complessivi di bilancio e con le regole di finanza pubblica vigenti per il Comune di Amantea alla data sotto indicata. -sommegia impegnate.....
-sommadisponibile.....

Data

Data 18.06.2020

Il Responsabile
Dott. Gaetano VIGLIATORE

PUBBLICAZIONE

Copia della presente è stata pubblicata all'Albo dell'Ente per 15 gg. consecutivi

dal 18 GIU. 2020 al - 3 LUG. 2020



IL RESPONSABILE DELL'ALBO

Handwritten signature of the responsible official