



Gent.mo Sindaco

Gentile Sig. Sindaco,

sperando di fare cosa gradita, Le trasmetto le locandine dei master di secondo livello programmati nell'anno accademico 2016-2017 dalla Scuola Superiore di Scienze delle Amministrazioni Pubbliche

• Management delle Amministrazioni Pubbliche

(scadenza iscrizione 4 novembre 2016)

Borse di Studio: La Fondazione FORMAP offre n. 15 Borse di Studio di euro 800,00 a parziale copertura della quota di iscrizione dei corsisti dipendenti pubblici.

• Diritto del Lavoro Welfare e servizi per l'impiego

(scadenza iscrizione 11 novembre 2016)

Borse di Studio: La Fondazione FORMAP offre n. 6 Borse di Studio di euro 800,00 a parziale copertura della quota di iscrizione dei corsisti dipendenti pubblici.

• Management del Turismo e del Turismo residenziale

(scadenza iscrizione 11 novembre 2016)

Borse di Studio: La Fondazione FORMAP offre n. 6 Borse di Studio di euro 800,00 a parziale copertura della quota di iscrizione dei corsisti dipendenti pubblici.

Bandi di ammissione: sito web www.sssap.unical.it

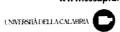
L'auspicio è che queste attività possano concorrere allo sviluppo delle conoscenze, alla crescita del personale amministrativo e, nell'insieme, alla modernizzazione delle amministrazioni.

Confidando in una diffusione delle iniziative al personale dell'Ente e sull'albo del comune invio cordiali saluti.

Il Direttore della Scuola Prof. Guerino D'Ignazio

SSSAP Scuola Superiore di Scienze delle Amministrazioni Pubbliche Campus di Arcavacata / Ampliamento Polifunzionale Edificio Uffici (Ill Piano) / 87036 Arcavacata di Rende (CS)

> tel. (+39) 0984.493098 / 3422 / 3069 fax (+39) 0984.493052 / sssap@unical.it www.sssap.unical.it





Master di II Livello in

Diritto del Lavoro, Welfare e servizi per l'impiego

(Labour law, welfare and employment services)

A. A. 2016-2017 (I edizione)

- 1. Termini domanda d'iscrizione: entro 11 novembre 2016 sul sito web http://www.unical.it/portale/didattica/specializzazione/sssap/
- 2. Durata del Master: gennaio 2017 gennaio 2018
- 3. Requisiti di ammissione: Laurea (Magistrale/Specialistica/Vecchio ordinamento)
- 4. Struttura dei Master: 1500 ore di attività formativa, 60 (CFU)

400 ore di attività didattica frontale (40 CFU)

- 500 ore di altre attività, di cui 300 ore per attività di stage/tirocinio/project work/testimonianze di eccellenza (italiane/straniere)/redazione di progetti o elaborati (12 CFU) e n. 200 ore per la redazione dell'elaborato finale (8 CFU)
 600 ore di studio individuale
- 5. Calendario lezioni: le lezioni frontali si tengono di norma il venerdì pomeriggio (14.00-19.00) e il sabato mattina (9.00-14.00)
- 6. Sede del Master: SSSAP, Ampliamento Polifunzionale, III piano, UniCal, Rende (CS)
- 7. Numero di candidati ammessi: min 20, max 40
- 8. **Borse di Studio:** sono previste n. 6 borse di studio di euro 800,00, a parziale copertura della quota di iscrizione, finanziate dalla Fondazione FORMAP (art. 28 legge n. 240/2010). Le stesse, destinate ai soli dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche, saranno assegnate sulla base della stessa graduatoria di ammissione.

Obiettivi e destinatari del Corso

Il Master è finalizzato all'aggiornamento ed alla formazione di professionisti, consulenti, dipendenti di PP.AA. operanti nel mercato del lavoro e nel settore dei servizi per l'impiego Esso è altresi finalizzato alla formazione/specializzazione di giovani laureati che vogliano acquisire le competenze necessarie per l'accesso a specifiche professioni (avvocati giuslavoristi, consulenti del lavoro, commercialisti) ovvero interessati all'inserimento nel settore dei servizi per l'impiego (agenzie di somministrazione e ricollocazione) o, ancora, interessati all'accesso alle PP.AA. istituzionalmente impegnate nel mercato del lavoro.

Il Master sviluppa competenze ed expertise concernenti la gestione dei rapporti di lavoro, le relazioni industriali, i servizi per l'impiego, il contenzioso di settore. Nel perseguire tali obiettivi formativi, è utilizzata una metodologia pluri-disciplinare all'interno della quale sono individuabili quattro principali aree tematiche: mercato del lavoro e welfare; disciplina dei rapporti di lavoro diritto sindacale; tutele giurisdizionali e amministrative.

Moduli didattici

Modulo I - Etica del lavoro

Organizzazione etica ed etica nella organizzazione. Lavoro e alienazione. Mutamenti sociali e mutamenti organizzativi. Etica del lavoro e codice etico. Lavoro e diritti dell'uomo.

Modulo II - Economie e Politiche del lavoro

Il mercato del lavoro. Salari, contrattazione e produttività; Politiche per il lavoro. Politiche sociali nella Unione europea; Globalizzazione e diritti. Il caso italiano.

Modulo III - Welfare, occupazione mercato e istituzioni

Tutela nel rapporto e tutela nel mercato; La strategia europea per l'occupazione; Le politiche nazionali e regionali per l'occupazione.

Modulo IV - Disciplina del rapporto di lavoro (I parte)

Il diritto del rapporto di lavoro: le origini, le fonti ed i rapporti con il diritto comunitario. La costituzione del rapporto di lavoro. La cessazione del rapporto di lavoro.

Modulo V - Disciplina del rapporto di lavoro (Il parte)

Il trattamento di fine rapporto. La sicurezza del lavoro: prevenzione, obblighi e tutele. Le nuove riforme: il c.d. Jobs Act.

Modulo VI - Diritto sindacale

Le relazioni industriali: origini ed evoluzione. Gli organismi sindacali. La libertà e le attività sindacali. La contrattazione collettiva. Il diritto di sciopero. La serrata.

Modulo VII - Tutele giurisdizionali e amministrative

Il processo del lavoro e le tutele giurisdizionali. La legislazione in materia antinfortunistica e il testo unico sulla sicurezza nei luoghi di lavoro. Le funzioni delle DTL/DRL.

Modulo VIII - La privatizzazione del Pubblico Impiego

La riforma della P.A e del lavoro pubblico. Il potere organizzativo delle Pubbliche Amministrazioni. La privatizzazione e la contrattualizzazione dei rapporti di lavoro.

Modulo IX - Le PP.AA. datrici di lavoro

L'eterogeneità delle PP.AA.; Organizzazione e gestione delle PP.AA.; PP.AA. locali e periferiche; La P.A. come azienda.

Modulo X - La disciplina del rapporto di lavoro nelle P.A.

La costituzione del rapporto: le forme di reclutamento del personale. Il contratto individuale di lavoro. Il potere disciplinare. I codici di comportamento e codici disciplinari. L'estinzione del rapporto di lavoro. Il trattamento di fine rapporto.

Modulo XI - Pubblico impiego e relazioni sindacali

La contrattazione collettiva e le relazioni sindacali. La contrattazione integrativa, La rappresentatività e rappresentanza, L'ARAN.

Modulo XII - La dirigenza pubblica

La dirigenza pubblica: rapporto fra politica ed amministrazione. Le funzioni di indirizzo politico-amministrativo. L'accesso alla dirigenza. La verifica dei risultati e la responsabilità dirigenziale.

Modulo XIII - Previdenza e sicurezza sociale

Protezione sociale della salute dei lavoratori. Il rapporto giuridico previdenziale. La natura della contribuzione. La previdenza complementare e integrativa.

Attività formativa di stage/tirocinio/Project work

Saranno svolte presso amministrazioni italiane nazionali e territoriali convenzionate sulla base dei percorsi formativi individuati dai corsisti e assistiti dai docenti del Master.

Direttore del Master Prof. Vincenzo Ferrari Quota d'iscrizione € 3.000,00 (in due rate)

Contatti e info

Tel. 0984/493098-3069-3422; www.sssap.unical.it; e-mail: sssap@unical.it; Skype: sssap_unical; Facebook: SSSAP-UNICAL



Master di II Livello in

Management delle Amministrazioni Pubbliche

(Public Administration Management)

A. A. 2016-2017 (VIII edizione)

- 1. Termini domanda d'iscrizione: entro il 4 novembre 2016 sul sito web http://www.unical.it/portale/didattica/specializzazione/sssap/
- 2. Durata del Master: novembre 2016 novembre 2017
- 3. Requisiti di ammissione: Laurea (Magistrale/Specialistica/Vecchio ordinamento)
- 4. Struttura dei Master: 1500 ore di attività formativa, 60 (CFU)

320 ore di attività didattica frontale (40 CFU)

30 ore di verifica intermedia in laboratorio informatico

50 ore di studio guidato e didattica interattiva (esercitazioni, conferenze, workshop, presentazione libri)

500 ore di altre attività, di cui 300 ore per attività di stage/tirocinio/project work/testimonianze di eccellenza (italiane/straniere)/redazione di progetti o elaborati (12 CFU) e n. 200 ore per la redazione dell'elaborato finale (8 CFU) 600 ore di studio individuale

- 5. Calendario lezioni: le lezioni frontali si tengono di norma il venerdì pomeriggio (14.30-18.30) e il sabato mattina (9.30-13.30)
- 6. Sede del Master: SSSAP, Ampliamento Polifunzionale, III piano, UniCal, Rende (CS)
- 7. Numero di candidati ammessi: min 40, max 60
- 8. Borse di Studio: sono previste n. 15 borse di studio di euro 800,00, a parziale copertura della quota di iscrizione, finanziate dalla Fondazione FORMAP (art. 28 legge n. 240/2010). Le stesse, destinate ai soli dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche, saranno assegnate sulla base della stessa graduatoria di ammissione.

Objettivi e destinatari del Corso

Il Master è finalizzato alla formazione del personale dirigenziale delle amministrazioni pubbliche (statali, europee, territoriali, funzionali) e dei consulenti nel campo dei servizi alle imprese e alle amministrazioni pubbliche. Esso è altresì finalizzato alla formazione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni e dei giovani laureati che vogliano acquisire le competenze necessarie per l'accesso alla dirigenza amministrativa in ambito europeo, nazionale e regionale/locale, nonché nell'ambito delle amministrazioni funzionali.

Il Master sviluppa competenze teorico-operative ed *expertise* nelle discipline giuridiche, in quelle tecnico-amministrative e in quelle economico-manageriali. con riguardo ai modelli europei, alle prassi ed alle esperienze nazionali più significative.

Moduli didattici

Modulo I - Principi, strutture ed evoluzione storica dell'amministrazione pubblica

Le basi costituzionali della P.a.; l'analisi storico evolutiva delle amministrazioni e dell'integrazione europea.

Modulo II - L'integrazione europea e la coesione territoriale

Istituzioni e ordinamento dell'U.E.; Politiche di coesione e Fondi strutturali.

Modulo III - L'attività e i contratti delle amministrazioni pubbliche

Il lavoro pubblico; innovazioni organizzative e procedurali; contratti pubblici; dirigente amministrativo; contratti collettivi; controversie nei rapporti di lavoro; codici deontologici.

Modulo IV - La forme di responsabilità della P.A.

 $La\ responsabilit\`a\ civile, amministrativa, penale, contabile, disciplinare;\ disciplina\ anticorruzione\ nelle\ amministrazioni.$

Modulo V - Economia delle istituzioni e sistema fiscale

Regolazione e sviluppo locale, tematiche istituzionali della finanza pubblica e dei sistema fiscale e tributario; controlli e sostenibilità finanziaria (equifibrio, dissesto e predissesto degli enti territoriali).

Modulo VI - Amministrazione integrata e servizi pubblici nazionali e locali

Il sistema dei servizi pubblici nazionali amministrazioni pubbliche e beni comuni; programmazione e tecniche di gestione degli interventi delle amministrazioni pubbliche (urbanistica e infrastrutture, energia e ambiente, politiche e servizi per l'immigrazione; diritto antidiscriminatorio).

Modulo VII - Sistema di bilancio delle amministrazioni pubbliche e management nella P.A.

Redazione documenti di bilancio; programmazione, controllo e contabilità direzionale; gestione del personale nelle amministrazioni pubbliche.

Modulo VIII - Innovazioni e cambiamenti organizzativi nelle amministrazione pubbliche

Partecipazione; processi decisionali inclusivi; metodologie di analisi del fabbisogno del territorio; politiche di gender mainstreaming.

Modulo IX - Amministrazione digitale e sistemi informativi

Codice dell'amministrazione digitale e strumenti di E-government; comunicazione pubblica e istituzionale; tutela della privacy; trasparenza e accesso ai dati pubblici; siti web istituzionali; regole e tecniche del coordinamento informativo, statistico e informatico dei dati.

Attività formativa a latere

Seminari integrativi; presentazioni volumi; workshop; testimonianze professionali.

Attività formativa di stage/tirocinio/Project work

Saranno svolte presso amministrazioni italiane nazionali e territoriali convenzionate sulla base dei percorsi formativi individuati dai corsisti e assistiti dai docenti del Master.

Direttore del Master

Prof. Guerino D'Ignazio

Coordinamento didattico del Master

Prof. Silvio Gambino - Dott. Walter Nocito

Quota d'iscrizione

€ 2.800,00 (in due rate) Contatti e info

Tel. 0984/493098-3069-3422; www.sssap.unical.it; e-mail: sssap@unical.it; Skype: sssap_unical; Facebook: SSSAP-UNICAL



Master di II Livello in

Management del Turismo e del Turismo Residenziale

(Tourism Management and Residential Tourism)

A.A. 2016-2017 (III edizione)

- 1. Termini domanda d'iscrizione: entro il 11 novembre 2016 sul sito web http://www.unical.it/portale/didattica/specializzazione/sssap/
- 2. Durata del Master: dicembre 2016 dicembre 2017
- 3. Requisiti di ammissione: Laurea (Magistrale/Specialistica/Vecchio ordinamento)
- 4. Struttura dei Master: 1500 ore di attività formativa, 60 (CFU)

400 ore di attività didattica frontale (40 CFU)

- 500 ore di altre attività, di cui 300 ore per attività di *stage*/tirocinio/*project work*/testimonianze di eccellenza (italiane/straniere)/redazione di progetti o elaborati (12 CFU) e n. 200 ore per la redazione dell'elaborato finale (8 CFU) 600 ore di studio individuale
- 5. Calendario lezioni: le lezioni frontali si tengono di norma il venerdì pomeriggio (14.00-19.00) e il sabato mattina (9.00-14.00)
- 6. Sede del Master: SSSAP, Ampliamento Polifunzionale, III piano, UniCal, Rende (CS)
- 7. Numero di candidati ammessi: min 16, max 40
- 8. Borse di Studio: sono previste n. 6 borse di studio di euro 800,00, a parziale copertura della quota di iscrizione, finanziate dalla Fondazione FORMAP (art. 28 legge n. 240/2010). Le stesse, destinate ai soli dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche, saranno assegnate sulla base della stessa graduatoria di ammissione.

Objettivi e destinatari del Corso

Il Master è finalizzato alla formazione nel campo della pianificazione sostenibile e della gestione territoriale del turismo convenzionale e del turismo residenziale.

Destinatari del Master sono: dirigenti, funzionari, operatori e amministratori del settore pubblico; funzionari e operatori del settore delle aree protette e delle comunità montane; insegnanti e personale del mondo educativo e della formazione professionale; agenti di viaggio ed addetti allo sviluppo di prodotti turistici (tour operator); agenti immobiliari; direttori e manager alberghieri; gestori di lidi balneari; guide, animatori e accompagnatori turistici; laureati che vogliano completare la loro formazione acquisendo una specifica professionalità nel campo della pianificazione sostenibile dello sviluppo turistico.

Moduli didattici

Modulo I - Il fenomeno turistico: turismi e turisti

Il turismo come fenomeno sociale ed economico. Evoluzione della società e frammentazione della domanda turistica. Turismo Sostenibile.

Modulo II - Mobilità turistica e capacità ricettiva

Caratteristiche della domanda e dell'offerta turistica. Analisi quantitativa e qualitativa dei flussi turistici e dell'offerta turistica. Dinamiche demografiche e turismo

Modulo III - Organizzazione pubblica del turismo

La dimensione costituzionale del turismo, dell'organizzazione pubblica del turismo e dei poteri e funzioni, centrali e periferici, in materia turistica.

Modulo IV - Governo e organizzazione del turismo residenziale

Il turismo residenziale (o turismo delle abitazioni private), quale fenomeno assolutamente rilevante, prevalentemente informale, sommerso e spontaneo, con rilevanti impatti sociali, economici ed ambientali.

Modulo V - Imprese, professioni e organizzazioni del turismo

Caratteristiche dell'impresa turistica. Le imprese turistiche (trasporti, T.O., Ag. Viaggio, strutture ricettive, ecc.). Normativa sulle professioni turistiche.

Modulo VI - La destinazione turistica

Il rapporto fra territorio e turismo, cioè della destinazione turistica intesa come elemento centrale del sistema turistico.

Modulo VII - L'azienda ricettiva

Modulo VII - L'azienda l'icettiva L'ospitalità nel turismo. Le diverse strutture ricettive (convenzionali e non convenzionali) utilizzabili dai turisti per soggiornare nella destinazione turistica.

Modulo VIII - Beni culturali e turismo

Il sistema delle risorse storico-culturali e il rapporto con lo sviluppo turistico. I criteri di selezione delle risorse di pregio turistico, con particolare riferimento alle risorse calabresi

Modulo IX - Rappresentazione geografica del turismo e sviluppo digitale del turismo

Paesaggio, geo-itinerario e progettazione turistica

Attività formativa di stage/tirocinio/Project work

Saranno svolte presso aziende e amministrazioni italiane nazionali e territoriali convenzionate sulla base dei percorsi formativi individuati dai corsisti e assistiti dai docenti del Master.

Direttore del Master

Prof. Tullio Romita

Quota d'iscrizione € 2.600,00 (in due rate)

Contatti e info

 $Tel.~0984/493098-3069-3422; www.sssap.unical.it; e-mail: \underline{sssap@unical.it}; Skype: sssap_unical; Facebook: SSSAP-UNICAL.it; Skype: sssap_unical.it; Skype: sssap_unic$