



Comune Amantea

**AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI
PROFILO " ISTRUTTORE AGENTE DI VIGILANZA ", AREA ISTRUTTORI CCNL
16/11/2022 COMPARTO FUNZIONI LOCALI - ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001**

IL SEGRETARIO COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione di G.M. n. 36 del 14/02/2025 è stato approvato il Piano Prevenzione corruzione e Trasparenza 2025/2027;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 13 in data 24/03/2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 14 in data 24/03/2025 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2025-2027;
- con deliberazione di G.M. n. 70 del 15/04/2025, è stato adottato il Piano triennale dei Fabbisogni del Personale 2025-2027, modificata con successiva deliberazione n. 123 del 04.07.2025, è stata rideterminata la dotazione organica;
- Che la Cosfel nella seduta del 25.06.2025 con decisione n. 146 prima e con successiva decisione n. 153 del 23.07.2025 ha autorizzato il piano delle assunzioni, che, prevede l'assunzione a tempo indeterminato di n. di n. 2 unità full time area Istruttori profilo istruttore agente di vigilanza ;
- Che la mobilità obbligatoria, anche se non necessaria, è stata attivata con nota del 03.07.2025 prot. n.18493 ha avuto riscontro negativo
- Vista la determinazione dirigenziale n. 683 del 19.08.2025 relativa all'approvazione del presente avviso;
- Visto l'art. 30 comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., che disciplina il passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni, per la copertura di n. 2 posti – area Istruttori -profilo istruttore agente di vigilanza (ex Cat. C) a tempo pieno e indeterminato presso Servizio Polizia Municipale.

Requisiti di partecipazione

Alla procedura di mobilità possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, sono in servizio a tempo indeterminato, tempo pieno, presso una Pubblica Amministrazione, con inquadramento nell'area degli Istruttori (ex Cat C) profilo professionale di Agente di Polizia Municipale. Saranno ammessi alla procedura anche i/le dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale, a condizione che accettino di instaurare il rapporto di lavoro a tempo pieno al momento del trasferimento nei ruoli del Comune di Amantea.

Presentazione delle domande

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata entro e non oltre IL 19.09.2025 ore 23:59 in modalità telematica sul portale di Reclutamento della Funzione Pubblica "Portale InPA" raggiungibile al link www.inpa.gov.it, previa autenticazione attraverso SPID, CIE, CNS o altre modalità consentite dal medesimo Portale. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto



legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

All'interno del portale l'interessato compila il proprio Curriculum Vitae, completo di tutte le generalità ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR n. 445/2000, indicando un indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura cui intende partecipare, unitamente ad un recapito telefonico.

La domanda di selezione non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede l'autenticazione mediante Spid (Sistema pubblico di identità digitale).

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica scaricabile, al termine della procedura di invio, dal portale InPa.

Alla domanda sarà attribuito dal portale un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura, che verrà utilizzato dall'Ente per tutte le comunicazioni inerenti la procedura.

Il candidato può integrare e/o modificare la domanda di partecipazione entro la data di scadenza dei termini. In caso di più invii, si terrà conto unicamente dell'ultima domanda inviata cronologicamente. Allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non sarà più permesso l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico. Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non siano pervenute entro il termine di scadenza. In caso di malfunzionamento del servizio telematico, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione previsti dal presente avviso, l'Amministrazione si riserva di prorogare il termine di invio della domanda per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema.

Verranno prese in considerazione dall'amministrazione solo le domande di partecipazione "concluse" nella procedura on line entro il termine di scadenza.

Le domande di partecipazione compilate solo parzialmente e non "concluse" non saranno ritenute valide ai fini dell'ammissione.

Nella domanda gli aspiranti, consapevoli che in caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, devono

indicare:

- 1) il cognome, il nome, luogo e data di nascita, domicilio e recapito presso il quale si desidera siano trasmesse le comunicazioni che lo riguardano con numero telefonico (obbligatorio) e l'indirizzo mail;
- 2) avere superato positivamente il periodo di prova presso l'Amministrazione di appartenenza, maturato in ambito di Polizia Municipale nel profilo di cui al presente avviso o in profilo da ritenersi a questo professionalmente equivalente;
- 3) eventuale preventivo parere favorevole al trasferimento rilasciato dall'Ente di appartenenza se previsto dalla normativa vigente in materia (cfr. art. 30, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.L. n. 80/2021 convertito dalla L. n. 113/2021) da confermare successivamente con nulla osta definitivo in caso di esito positivo della selezione, con decorrenza da concordare tra le amministrazioni oppure dichiarazione della non necessità del nulla osta preventivo in quanto l'ente non rientra nella casistica di cui sopra;
- 4) idoneità fisica, senza alcuna limitazione, allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire;
- 5) possesso dei requisiti psico-attitudinali specifici necessari per la funzione e la mansione del ruolo da ricoprire, da intendersi nel non presentare condizioni psichiche che lo/la rendano inadatto/a alle particolari situazioni operative che comportano stress emotivo ed all'utilizzo dell'arma e degli altri mezzi in dotazione, ed in particolare:
 - autonomia operativa e capacità decisionale;
 - stabilità emotiva e di risposta efficace in situazioni di stress;
 - capacità relazionali e di orientamento all'utenza;
 - capacità organizzative e di orientamento agli obiettivi;
 - consapevolezza del ruolo;



- senso di appartenenza all'organizzazione, intesa come impegno e dedizione per l'organizzazione;
 - consapevolezza e attitudine rispetto alle dotazioni all'arma da fuoco di servizio.
- 6) possesso dei requisiti previsti all'art. 5, comma 2, della legge 7.3.1986, n. 65 per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza e precisamente: godimento dei diritti civili e politici, non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione, non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
 - 7) non aver riportato condanne penali per delitti non colposi e non avere procedimenti penali in corso alla data di scadenza del termine per la partecipazione all'avviso di mobilità;
 - 8) assenza di impedimenti al porto o all'uso delle armi. Si precisa che nel Comune di Amantea il personale appartenente al Corpo di Polizia Municipale è dotato di arma d'ordinanza;
 - 9) assenza di condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della Legge 68/99 e ss.mm.ii. (art. 3, comma 4, Legge 68/99);
 - 10) possesso della patente di guida cat. B;
 - 11) non essere stato/a esonerato/a dalle mansioni proprie del profilo professionale in via definitiva, né essere esonerato/a in via temporanea;
 - 12) essere disponibile ad utilizzare gli autoveicoli del Comando per i quali è in possesso dell'abilitazione alla guida;
 - 13) non aver riportato sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio antecedente la scadenza del termine per la partecipazione all'avviso di mobilità superiori al richiamo scritto e non avere procedimenti disciplinari in corso;
 - 14) non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I, Titolo II, Libro II del Codice Penale;

Modalità di selezione

Tutte le domande pervenute nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

Il Segretario comunale in qualità di Responsabile del settore personale adotta l'atto di ammissione e nomina la Commissione giudicatrice

Successivamente la Commissione esaminatrice, appositamente nominata, procederà ad una prima disamina dei/delle candidati/e sulla base di una verifica comparata dei curricula pervenuti, riservandosi di sottoporre a colloquio solo gli/le aspiranti candidati/e in possesso dell'adeguata formazione richiesta. Il/la candidato/a che non si presenti al colloquio nella data stabilita verrà considerato/a rinunciatario/a e conseguentemente escluso/a dalla presente procedura di mobilità.

Il giorno, l'ora, la sede del colloquio saranno resi noti mediante pubblicazione sul Portale Unico di Reclutamento della Funzione Pubblica raggiungibile al link www.InPA.gov.it e sul sito del Comune di Amantea <https://comune.amantea.cs.it/> accedendo alla sezione: Amministrazione Trasparente/bandi di concorso.

La predetta pubblicazione, alla quale non seguiranno altre forme di convocazione, avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Si invitano quindi i candidati a consultare il sito internet del Comune di Amantea – Amministrazione Trasparente – Concorsi per la pubblicazione nonché il Portale Unico di Reclutamento Inpa.

Ai candidati ammessi alla selezione non perverranno ulteriori comunicazioni.

I candidati dovranno presentarsi per sostenere il colloquio muniti di un valido documento di riconoscimento.

Gli elementi oggetto di valutazione sono i seguenti:

- 1) curriculum formativo e professionale;
- 2) colloquio motivazionale attitudinale tendente ad accertare la professionalità acquisita nelle precedenti esperienze lavorative.

In particolare sarà richiesta:

- autonomia operativa e capacità decisionale;
- stabilità emotiva e di risposta efficace in situazioni di stress;
- capacità relazionali e di orientamento all'utenza;



- capacità organizzative e di orientamento agli obiettivi;
- consapevolezza del ruolo;
- senso di appartenenza all'organizzazione, intesa come impegno e dedizione per l'organizzazione;
- Conoscenze delle principali procedure informatiche.

Le competenze espresse dovranno assicurare l'assunzione in prima persona, fatta salva la supervisione del Responsabile di settore, della responsabilità di procedimenti amministrativi.

E' inoltre richiesta la conoscenza, derivante anche da esperienza lavorativa, delle seguenti materie:

- Codice della Strada e relativo Regolamento di esecuzione ed altre norme complementari sulla circolazione stradale;
- Testo unico delle leggi di pubblica sicurezza e relativo regolamento di esecuzione;
- Elementi di diritto penale e processuale Penale, con particolare riguardo alle attività di polizia giudiziaria;
- Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo;
- Normativa in materia di Polizia Edilizia ed Ambientale;
- Normativa in materia di Commercio;
- Normativa nazionale e regionale in materia di Polizia Locale;
- Nozioni sulla legislazione vigente in materia di armi, stupefacenti e immigrazione;
- Nozioni in materia di trattamento sanitario obbligatorio e accertamento sanitario obbligatorio; Per

l'ambito competenze generali:

- Diritto amministrativo, con particolare riguardo al procedimento amministrativo, al diritto di accesso agli atti, agli atti amministrativi e ai vizi di legittimità degli stessi, alla normativa su trasparenza e anticorruzione, al codice di comportamento dei pubblici dipendenti, alla legislazione in materia di prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, con particolare riferimento ai rapporti di lavoro alle dipendenze di enti locali (D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni);
- Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni).

La partecipazione alla procedura di mobilità comporta l'incondizionata accettazione, da parte del candidato, di tutte le norme e condizioni contenute nell'avviso pubblico nonché di quelle contrattuali e regolamentari vigenti.

La Commissione esaminatrice avrà a disposizione un massimo di 30 punti per la valutazione complessiva. La Commissione potrà dotarsi di criteri di dettaglio prima della valutazione dei curricula e dei colloqui. Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda di mobilità.

La partecipazione alla procedura di mobilità comporta l'incondizionata accettazione, da parte del candidato, di tutte le norme e condizioni contenute nell'avviso pubblico nonché di quelle contrattuali e regolamentari vigenti.

Nulla Osta alla Mobilità

Gli interessati potranno eventualmente indicare il possesso del nulla osta al trasferimento rilasciato dall'ente di appartenenza da produrre successivamente in sede di colloquio. Si precisa che il trasferimento definitivo dovrà comunque avvenire entro 30 gg. dalla comunicazione ufficiale inviata all'Ente di appartenenza del candidato. Qualora l'Ente di provenienza non rilasci il nulla -osta dell'effettivo trasferimento entro 30 gg. dalla richiesta da parte del Comune di Amantea o entro gli eventuali termini diversamente concordati fra le Amministrazioni, questo Ente si riserva la facoltà di non dar corso alla copertura del posto mediante mobilità o di procedere ad interpellare gli eventuali successivi candidati ritenuti idonei.

Assunzione

Il trasferimento del candidato vincitore della procedura di mobilità è in ogni caso subordinato al rilascio del nullaosta da parte dell'Ente di provenienza ai sensi dell'art.30 c. 1 del D.Lgs. 165/2001.



Il candidato idoneo stipulerà il contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 24 del CCNL del 16.11.2022, conservando la posizione giuridica ed economica acquisita all'atto del trasferimento, ivi compresa l'anzianità già maturata.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale di Amantea che si riserva di non dare corso all'assunzione a qualsiasi stato della procedura.

Ai fini della presente procedura non verranno prese in considerazione eventuali domande di mobilità in giacenza presso il Comune di Amantea: coloro che avessero già inoltrato domanda di mobilità e fossero tuttora interessati dovranno presentare domanda di partecipazione al presente procedimento secondo le modalità ed i tempi sopra indicati.

Riserva dell'amministrazione

L'Amministrazione Comunale si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche con la mancata individuazione di soggetti idonei. Il presente avviso, infatti, è da considerarsi meramente esplorativo e non vincola in alcun modo l'Amministrazione a procedere all'assunzione.

Trattamento dei dati

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati personali (UE) 2016/679 (GDPR), si informano gli interessati che i dati personali forniti dai candidati sono trattati dal Comune di Amantea in qualità di titolare del trattamento, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti ed inerenti alla presente procedura.

I dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti ed in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi.

I provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet del Comune di Amantea.

Gli interessati possono esercitare i loro diritti previsti dall'art. 15 e ss. del GDPR rivolgendo richiesta:

- al Comune di Amantea in qualità di titolare, al seguente indirizzo email: protocollo@pec.comune.amantea.cs.it
- al Responsabile per la Protezione dei Dati: dpo@comune.amantea.cs.it

Infine, si informa che gli interessati, ricorrendone i presupposti, possono proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana – Garante per la protezione dei dati personali rivolgendosi a: Garante Privacy <https://www.garanteprivacy.it/>.

Ogni altra informazione relativa al presente avviso può essere richiesta all'Ufficio Affari Generali del Comune di Amantea tel. 09824291.

Il Responsabile del presente Procedimento è Sig. Giuseppina Faceto

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA MARIA ROSA FALVO